



2025

Bilancio di Sostenibilità

Cerbone S.p.A.



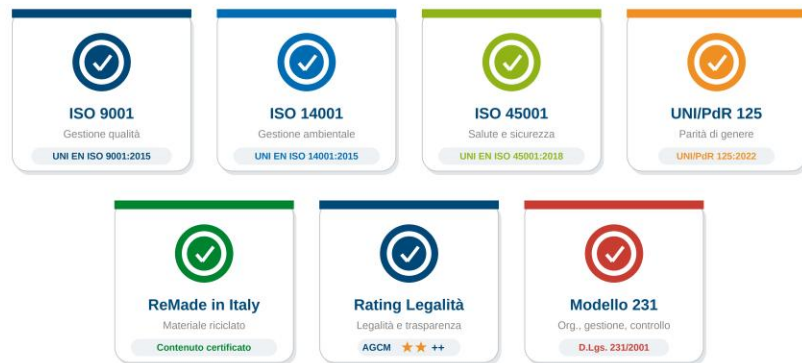
CHI SIAMO

Il Gruppo in sintesi

Fornitura e lavorazione di sistemi per l'involucro edilizio in un modello B2B rivolto a serramentisti, progettisti e imprese di costruzione. Tre unità operative tra Campania e Lazio, con l'headquarter di Casoria entrato a regime nel 2025.

CERTIFICAZIONI E CONFORMITÀ NORMATIVA

Sistemi di gestione, attestazioni e presidi di legalità del Gruppo Cerbone



●
32,0 mln

valore economico generato (€)

●
72

dipendenti al 31.12.2025

●
3

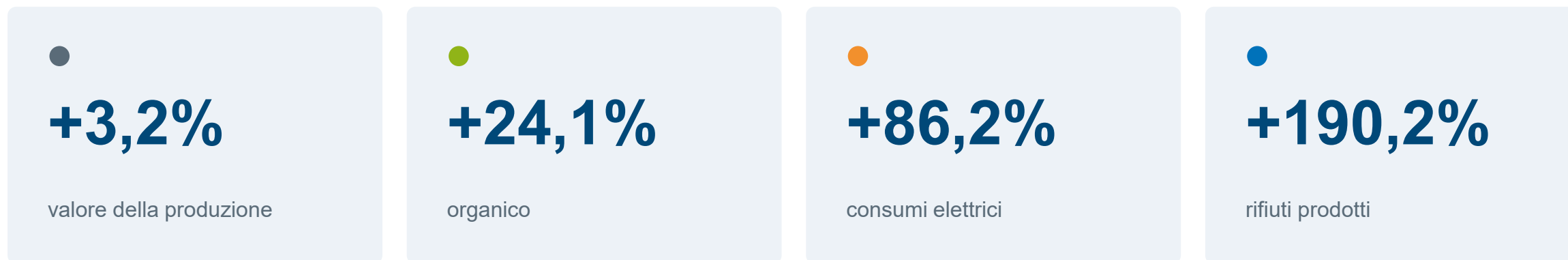
unità operative: Casoria, Supino,
Roma

●
45.000

metri quadri del nuovo polo di
Casoria

Un anno di cambio di scala

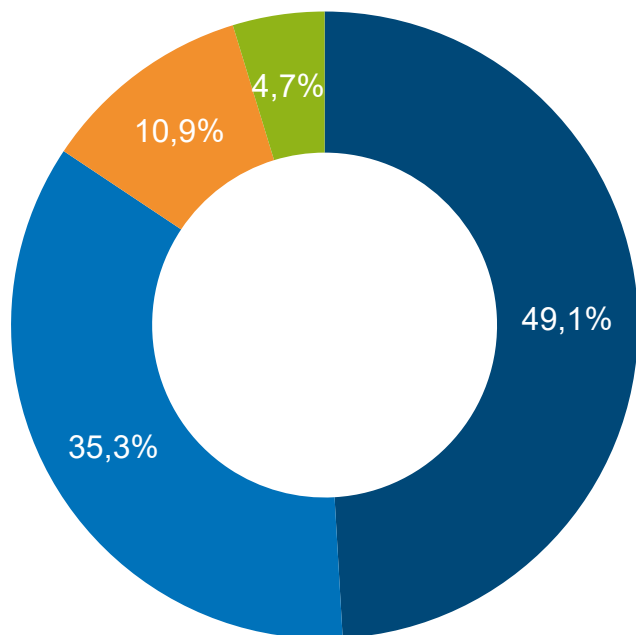
Le grandezze che misurano l'impiego di risorse sono cresciute assai più rapidamente di quella che misura il prodotto. Lo scarto è di ordine di grandezza e risale a un'unica causa: l'allestimento e l'avvio del nuovo polo produttivo.



Al netto della componente da costruzione e demolizione, non ricorrente, la crescita dei rifiuti dovuta all'attività caratteristica d'Azienda si attesta al +74,2%.

Valore economico generato e distribuito

Ripartizione del Valore Aggiunto Globale Lordo



■ Impresa ■ Personale ■ Pubblica amministrazione ■ Finanziatori



32,0 mln

valore generato (+3,2%)



29,0 mln

valore distribuito (+5,4%)



6,1 mln

valore aggiunto lordo
(-14,7%)

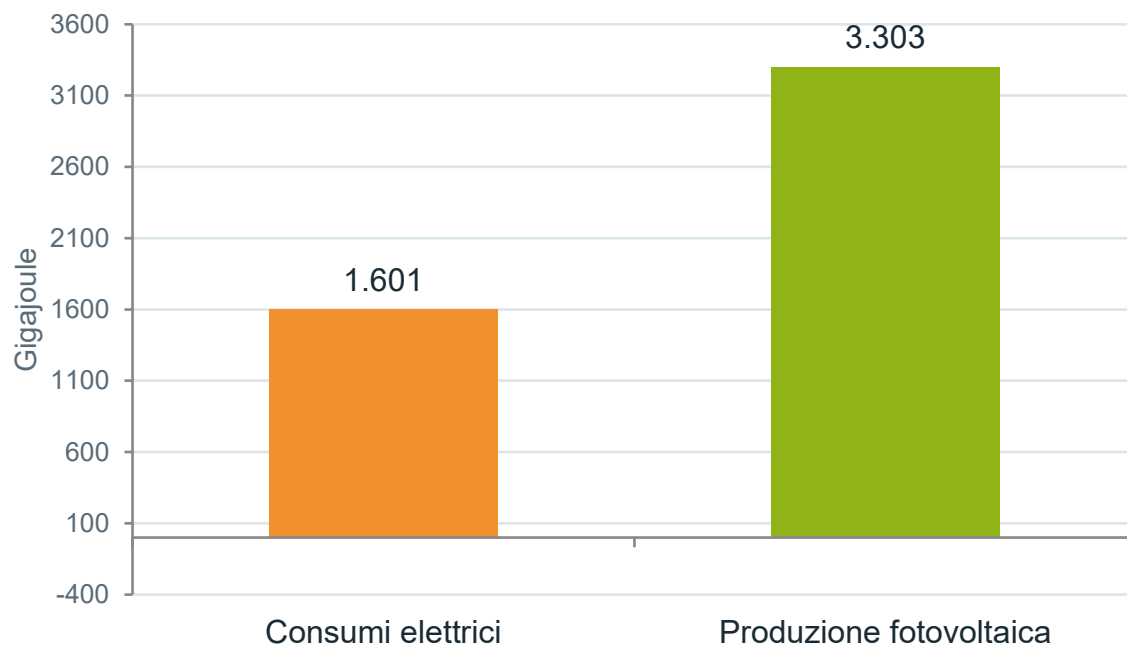


89,3%

quota del distribuito
assorbita dai costi esterni

La contrazione del valore aggiunto discende dalla crescita dei costi esterni (+8,5%), superiore a quella del valore generato.

Produttore netto di energia rinnovabile



206%

la produzione solare rapportata al fabbisogno elettrico del Gruppo

Produzione e consumo insistono su punti di connessione distinti: nel 2025 l'energia generata è stata integralmente ceduta alla rete e il fabbisogno interamente soddisfatto con prelievi. Si tratta di un bilancio quantitativo su base annua, non di autosufficienza fisica.

Emissioni e gestione dei rifiuti

●
89 t

emissioni indirette di CO₂ da
prelievi di rete

●
183 t

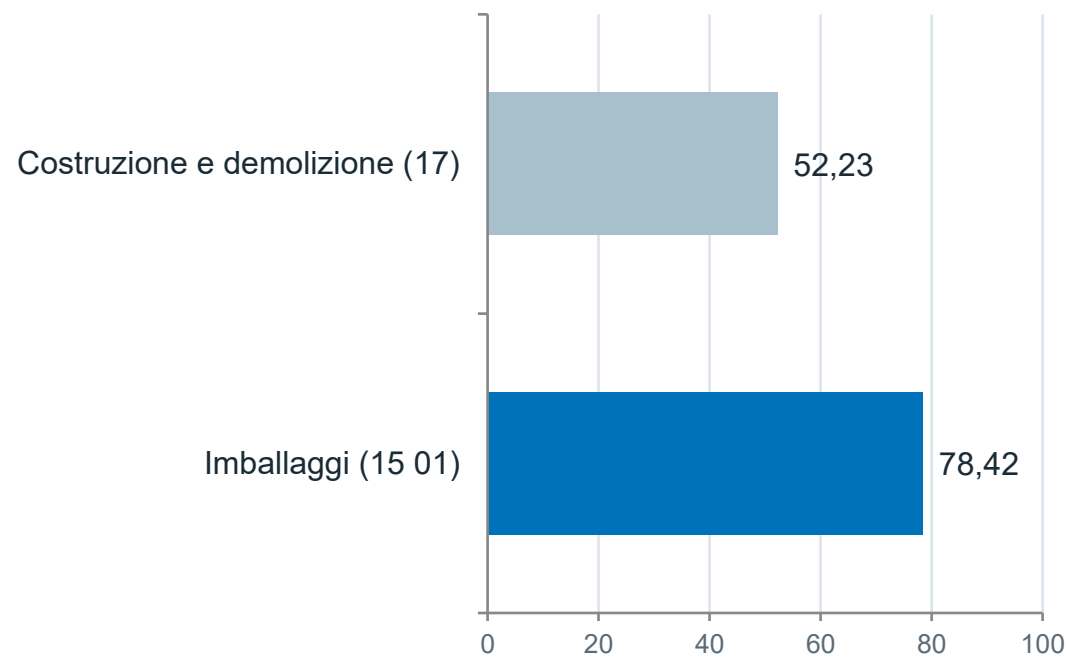
stima prudenziale di CO₂
evitata

●
130,65 t

rifiuti prodotti nell'esercizio

●
94,1%

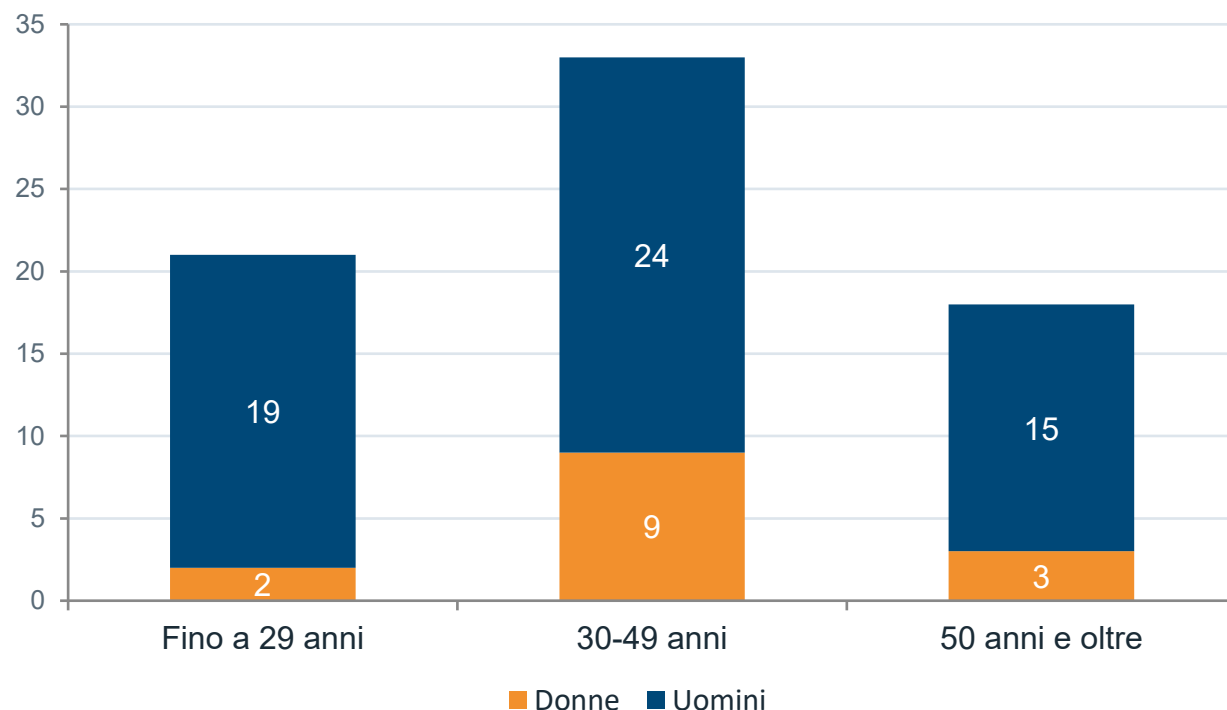
destinato a recupero



Composizione dei rifiuti per famiglia (tonnellate)

PERSONE

Un organico in crescita



Distribuzione dell'organico per genere e fascia d'età

+14

unità rispetto al 2024

88,9%

rapporti a tempo
indeterminato

4.982

ore di formazione
erogate

7 su 12

ruoli di coordinamento
affidati a donne

Età media dell'organico: 41 anni. Formazione erogata a 40 dipendenti, pari a 124,6 ore pro capite sui partecipanti.

Salute e sicurezza sul lavoro

0

infortuni con gravi conseguenze e nessun decesso nel corso dell'esercizio



2

infortuni registrabili, entrambi non gravi



17,9

indice di frequenza per milione di ore

L'ampliamento della base di esposizione, con organico e monte ore in forte crescita, spiega la comparsa dei due eventi dopo un esercizio privo di infortuni. Su una base di due soli episodi l'indice di frequenza non costituisce un segnale di tendenza consolidato.

Presidi, innovazione e comunità



Integrità

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, Codice Etico, Organismo di Vigilanza e canale di segnalazione dedicato.



Innovazione

Progetti MAGIA e VISIO: digitalizzazione dei processi e sviluppo di soluzioni per l'involucro edilizio.



Territorio

SUIT25, evento sull'involucro edilizio del futuro: 19 e 20 settembre a Casoria, 28 aziende espositrici e seminari accreditati.

Obiettivi 2026

Autoconsumo diretto

Portare in loco una quota dell'energia solare oggi interamente ceduta alla rete, oggi pari a zero.

Inventario delle emissioni

Estensione della rendicontazione alle fonti dirette, oggi non contabilizzate.

Quarto impianto solare

Entrata in funzione del nuovo impianto fotovoltaico presso il sito di Casoria.

Intensità energetica

Verifica del rapporto tra consumi e valore della produzione nel primo anno pieno a regime.